



"Пермский дом науки и техники"

Частное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования

СОГЛАСОВАНО
Единственный Учредитель

Л.Ю.Осадчева

УТВЕРЖДЕНА
приказом директора ЧОУ ДПО "ПДНТ"
от 27 ноября 2017 г. № 11-1/ОС
Л.Ю. Осадчева



ПРОГРАММА
развития Частного образовательного
учреждения дополнительного профессионального
образования «Пермский дом науки и техники»
2018- 2022 года

ПРИНЯТА:
Программа рассмотрена на заседании
Общего собрания ЧОУ ДПО "ПДНТ"
и принята к утверждению
протокол № 1 от "27" ноября 2017

2017

Г. Пермь

Оглавление

1. Введение.....	3
2. Стратегическая цель, направления и ключевые подходы развития ЧОУ ДПО «ПДНТ». 3	
3. Актуальность разработки.....	3
4. Задачи (направления) развития ЧОУ ДПО «ПДНТ»	3
5. Источники финансирования.	4
6. Мероприятия Программы развития ЧОУ ДПО «ПДНТ»	4
7. Реализация Программы. Система управления качеством. График контрольных мероприятий.....	6
8. Финансовое обеспечение Программы развития	7
9. Ожидаемые результаты.	7
10. Стратегическое видение развития направлений деятельности ЧОУ ДПО «ПДНТ».. на период до 2022 года	7

1. Введение.

1.1. Программа развития Частного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования «Пермский дом науки и техники» на период до 2022 года направлена на удовлетворение потребностей граждан в интеллектуальном, культурном и нравственном развитии, приобретении ими необходимого уровня образования и квалификации в избранной области профессиональной деятельности, а также организация профессиональной переподготовки и повышения квалификации.

1.2. При разработке Программы были учтены требования нормативно-правовых актов, данные аналитических и методических документов в сфере образования и законодательная база:

- Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Федеральный закон от 23.08.1996 года № 127-ФЗ «О науке и государственной научно-технической политике»;
- Федеральный закон от 28.06.2014 года № 172-ФЗ «О стратегическом планировании в Российской Федерации»;
- Федеральный закон от 12.01.1996 года № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях»;
- Устав и другие локальные нормативные акты ЧОУ ДПО «ПДНТ».

2. Стратегическая цель, направления и ключевые подходы развития ЧОУ ДПО «ПДНТ».

▪ создание материально-технической базы и организационных условий для оказания услуг высокого качества по всем видам деятельности (образовательной, методической, научной, консультационной и др.);

▪ развитие корпоративной культуры Учреждения: психологический климат, единство целей и мотивированность на их достижение, клиентоориентированность при предоставлении услуг;

▪ развитие кадрового потенциала: расширение круга лиц, привлекаемых к образовательной деятельности, содействие повышению квалификации работников, создание условий для саморазвития и самосовершенствования сотрудников Учреждения;

▪ стабилизация и укрепление финансового положения Учреждения;

▪ развитие системы социального партнёрства.

3. Актуальность разработки.

Актуальность разработки Программы ЧОУ ДПО «ПДНТ» обусловлена современными требованиями в сфере образования, качественный подход к подготовке кадров в Российской Федерации.

4. Задачи (направления) развития ЧОУ ДПО «ПДНТ»

Достижение обозначенной цели предполагает решение следующих задач:

▪ модернизация образовательного процесса, включающая в себя разработку новых образовательных программ, актуализацию существующих образовательных программ, внедрение инновационного модульного практико-ориентированного обучения с предприятиями Пермского края, научного сотрудничества и взаимодействия;

▪ развитие кадрового потенциала;

▪ развитие воспитательного процесса, формирующего конкурентоспособного слушателя Учреждения, готового к решению профессиональных задач.

- создание системы партнерства с предприятиями Пермского края, привлекая их к стратегическому партнерству в руководстве образовательных программ, организации сотрудничества по участию в образовательном процессе;
- формирование системы продвижения образовательных услуг Учреждения.

5. Источники финансирования.

Источником финансирования средств Учреждения является образовательная деятельность по программам дополнительного профессионального образования и повышения квалификации.

Финансирование деятельности организации осуществляется по договорам об оказании платных образовательных услуг за счет средств физических и (или) юридических лиц. Платная форма не рассматривается, как деятельность приносящая доход, так как идет на возмещение затрат по обеспечению образовательной деятельности. В соответствии с Федеральным законом от 12.01.1996 года № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях» ЧОУ ДПО «ПДНТ» является социально-ориентированной некоммерческой организацией, следовательно извлечение прибыли не является основной задачей.

Поступление финансовых и материальных средств и отчет об их расходовании по итогам финансового года отражается в бухгалтерской отчетности и плане финансово-хозяйственной деятельности Учреждения .

6. Мероприятия Программы развития ЧОУ ДПО «ПДНТ»

Направления				
№	Мероприятия	сроки	Ожидаемый результат	Ответственные лица
1. Согласование интересов субъектов взаимодействия				
1.1	Разработка и обсуждение Программы развития ЧОУ ДПО «ПДНТ»	февраль 2018	Предложения и согласование	Директор
1.2	Актуализация Программы развития	Апрель 2018	Принятие программы развития на 2018-2022 гг.	Учредители
1.3	Контроль за реализацией Программы	По графику	Оперативность учёта интересов сторон	Директор
2. Разработка и реализация образовательных программ				
2.1	Модернизация образовательного процесса. Совершенствование собственного Стандарта качества образовательных услуг «Реализация дополнительных профессиональных программ в ЧОУ ДПО «ПДНТ»	ежегодно	Разработка актуальных образовательных программ, внедрение современных технологий	Директор
2.2	Расширение перечня реализуемых образовательных программ и оказываемых услуг Анализ востребованности и актуальности Программ.	ежегодно	Увеличение количества слушателей, экономической эффективности образовательного процесса	Директор
2.3	Поддержка профессиональ-	постоянно	Повышение качества	Директор

	ного роста научно-педагогических работников.		учебных занятий мотивация преподавательской деятельности	
2.4	Обновление дпо программ, Совершенствование системы нормативно-правового регулирования	постоянно	Реализация востребованных программ, нормоконтроль программ дпо	Исполнительный Директор
2.5	Внедрение сетевых форм реализации программ ДПО	2020-2022	Заключение договоров соглашений о сетевом взаимодействии с образовательными учреждениями по реализации совместных образовательных услуг	Исполнительный Директор
2.6	Продвижение программ на рынке образовательных услуг		Инновации и управление в сфере дпо	Исполнительный Директор
3. Развитие материально-технической базы и информационных ресурсов				
3.1	Осуществлять техническую поддержку сайта учреждения. Совершенствовать систему обратной связи с пользователями сайта Учреждения	постоянно 2019	Работа с информационными носителями Повышение привлекательности обучения	Директор
3.2	Развитие учебно-материальной базы: Создание электронной информационно-образовательной среды, электронно-библиотечной системы, электронных учебных пособий, разработка модульных учебных курсов.	2018-2019	в ЧОУ ДПО «ПДНТ» Дистанционное консультирование, передача заданий обучающимся и получение результата; проверка знаний обучающихся с помощью компьютерного тестирования; создание полноценных учебных курсов или заданий для дистанционного обучения с помощью использования электронных модулей или электронных кейсов; проведение дистанционных уроков с помощью средств видеоконференции	Директор
3.3	Внедрение информационных технологий в образовательный процесс: Создать механизм использования сайта дистанционного обучения	2021		
3.4	Введение системы тьюторства – руководства индивидуальными траекториями слушателей, по принципу индивидуализации образования. Принцип индивидуализации образования означает, что за обучающимися остается право	2021	Технологии тьюторского сопровождения, инновационная образовательная среда, позволяющая решать задачи в рамках формирования новой системы непрерывного образования.	

	на выстраивание собственного содержания образования, собственной образовательной программы			
4. Повышение кадрового потенциала и формирование корпоративной культуры				
4.1	Анализ кадрового ресурса Учреждения и привлекаемых специалистов	до 10 января ежегодно	предложения	Директор
4.2	Разработка системы мотивации, стимулирования персонала Внедрение	постоянно	Совершенствование системы материального и нематериального стимулирования.	
4.3	Разработка и внедрение Кодекса этики и служебного поведения сотрудников	2018	Выработка общих принципов профессиональной служебной этики и служебного поведения	
4.4	Разработка и внедрение Обязательства о неразглашении конфиденциальных сведений, коммерческой тайны и персональных данных	постоянно	Соблюдение правил пользования документами, порядок их учета и хранения, сохранность информации от посторонних лиц. Разглашение информации нанесет ущерб репутации Учреждения	
5. Развитие системы социального партнёрства				
5.1	Участие в работе городских, краевых мероприятиях, выставках, семинарах, круглых столах, конкурсах.	Ежегодно	Разработка и реализация мер по продвижению на рынке образовательных услуг	Директор
5.2	Организация и проведение на базе Учреждения обучающих курсов, «круглых столов», конференций с привлечением представителей министерств, государственных ведомств, организаций и предприятий Пермского края	постоянно	Укрепление положительного имиджа ЧОУ ДПО «ПДНТ»	Директор
5.3	Модернизация научной и инновационной деятельности Развитие научных исследований /разработок/	ежегодно	Участие в приоритетном направлении во Всероссийском конкурсе «Инженер года»	Исполнительный директор

7. Реализация Программы. Система управления качеством. График контрольных мероприятий.

№	Направление контроля	Срок	Документ	Ответственные
1	Анализ финансово-хозяйственной деятельности	Ежегодно Апрель-май	Заключение	Ревизионная комиссия, Директор
2	Анализ качества	Раз в квартал	Анкетирование	Директор

<p>образовательных услуг: Качества образовательных программ Качества учебных занятий Уровня обученности Удовлетворённости потребителя Уровень привлекаемых преподавателей</p>			Учебный отдел
--	--	--	---------------

8. Финансовое обеспечение Программы развития

Финансирование Программы предусматривается осуществлять за счет эффективного и рационального использования:

- -предоставления образовательных услуг в сфере дополнительного образования;
- -средств от реализации мероприятий, полученных от конкурсных процедур в рамках Федерального закона о контрактной системе.

9. Ожидаемые результаты.

В результате реализации Программы развития будет обеспечено:

- создание механизмов согласования интересов субъектов взаимодействия (учредителя, коллектива, потребителей услуг, социальных партнеров)
- высокая степень удовлетворенности потребителей качеством образовательных услуг в «ЧОУ ДПО «ПДНТ», научно-методическим сопровождением образовательного процесса;
- создание единой электронной информационно-образовательной коммуникативной образовательной среды Учреждения во взаимодействии с заинтересованными субъектами;
- расширение степени участия Учреждения в образовательных потребностях организаций Пермского края;
- организация участия в общественной оценке ЧОУ ДПО «ПДНТ», как устойчиво развивающегося учреждения образования, представляющего образовательные услуги высокого качества;
- расширение перечня реализуемых образовательных программ;
- увеличение количества слушателей;
- увеличение доли доходов от образовательной деятельности;
- внедрение эффективных современных образовательных технологий;
- активизация методической деятельности: проведение педагогических советов, конкурсов, круглых столов по актуальным вопросам современного законодательства;
- укрепление деловой репутации ЧОУ ДПО «ПДНТ» на рынке образовательных услуг;
- создание механизмов для получения устойчивых доходов за счёт поддержки видов деятельности, приносящих доход, и повышения мотивации сотрудников на достижение значимого для Учреждения результата;
- создание механизмов целесообразного и эффективного использования средств от образовательной деятельности для устойчивого развития ЧОУ ДПО «ПДНТ», как учреждения дополнительного профессионального образования.

10. Стратегическое видение развития направлений деятельности ЧОУ ДПО «ПДНТ» на период до 2022 года:

- выбор приоритетных направлений развития Учреждения определен основными стратегическими задачами, стоящими в Российской Федерации, и в целом- преодоления кризисных явлений в экономике страны и регионов, потребностями страны в расширении

профессиональных исследований, решения кадровых проблем в предприятиях и организациях Пермского края;

- основные направления развития Учреждения нацелены на качественную подготовку кадров в соответствии с современными требованиями к подготовке кадров в РФ;

- модернизация образовательного процесса. Совершенствование собственного Стандарта качества образовательных услуг «Реализация дополнительных профессиональных программ в ЧОУ ДПО «ПДНТ»;

- внедрение инноваций в образовательное пространство Учреждения, информационных технологий;

- поддержка и стимулирование профессионального совершенствования научно-педагогических работников, соответствие с ПС «Педагог профессионального обучения, профессионального образования и дпо» ;

- эффективное развитие системы повышения квалификации сотрудников Учреждения, создание условия для саморазвития и самосовершенствования;

- совершенствование системы нормативно-правового регулирования в ЧОУ ДПО «ПДНТ»